

郑州市实验高级中学 2023 招才引智公开 招聘优秀毕业生公告

根据《郑州市事业单位新进人员管理办法》和《郑州市人民政府办公厅关于印发郑州市中小学教育英才计划实施办法的通知》精神，经上级部门批准，郑州市实验高级中学启动“2023 招才引智”工作，公开招聘教师，引进人才，公告如下：

一、引进原则

坚持严格教师准入，提高入职标准，重视思想政治素质和业务能力原则；坚持“公开、平等、竞争、择优”原则。

二、引进专业岗位、名额及具体要求

具体专业岗位需求、招聘资格条件、计划人数等情况详见《郑州市实验高级中学 2023 招才引智公开招聘优秀毕业生岗位计划表》。

郑州市实验高级中学2023招才引智公开招聘优秀毕业生岗位计划表

单位名称 (含电话)	单位简介	供给性质							必备条件	
			岗位类别	岗位代码	岗位名称	岗位简介	学历学位	年龄		人数
郑州市实验高级中学 0371-63519768	郑州市实验高级中学是郑州市教育局直属的一所按省级示范性高中标准建设的现代化、高品质、全寄宿公办高中。	事业全供	专业技术	1185	高中物理教师	从事高中物理教学、研究、班级管理等工作	普通高等教育本科及以上学历，学士及以上学位	30周岁以下	2	应届公费师范生
				1186	高中体育教师	从事高中体育教学、研究、班级管理等工作	普通高等教育本科及以上学历，学士及以上学位	30周岁以下	2	应届公费师范生
				1187	高中心理教师	从事高中心理教学、研究、班级管理等工作	普通高等教育本科及以上学历，学士及以上学位	30周岁以下	1	应届公费师范生

三、引进人才范围

教育部直属六所师范大学 2023 年应届公费师范生；公费师范生报考须于 2023 年 7 月 31 日前取得毕业证、学位证、教师资格证等相关资格证书。

四、资格和条件

(一) 应聘人员必须具备的基本条件

- 具有中华人民共和国国籍，热爱祖国，热爱教育事业，遵纪守法，品行端正，身体健康。
- 年龄在 30 周岁以下（1992 年 3 月 1 日以后出生）。
- 所在高校提供的推荐材料及个人鉴定。
- 教师资格证的学科须与报考岗位一致；教师资格证未下发者须提供教师资格证合格证明。
- 具有普通话二级乙等及以上资格。

(二) 有下列情形之一的人员不得报名应聘

- 正在接受司法机关、纪检监察机关立案侦查审查的；
- 曾因犯罪受过刑事处罚的人员；
- 近 5 年内在各级招考中被认定有舞弊等严重违反纪律行为的；
- 报考人员不得报考聘用后即构成回避关系的招聘职位；

5.有法律规定不得录取聘用的其他情形的。

五、引进程序

（一）发布招聘信息

在各相关高校网站发布招聘公告。

（二）报名

报名采取网上报名和现场报名的形式。

1.报名拟先采取网上报名。

2.报名时间：2023年2月23日9:00至3月4日17:00。

3.报考人员本人按公告要求在郑州市教育局直属单位（学校）公开招聘网上报名平台（<http://wlsign.51np.top:81/opt/recruit/recruitExaminee/login>）进行报名，报考人员只能选择一个岗位，同时将电子版简历发至 zzsygz@sina.cn。

4.招聘学校对网上报名考生资格和基本条件进行初审。根据报考人员情况，以邮件或电话等形式告知考生现场资格确认等事项。

5.根据实际情况，适时进行现场招聘。现场报名或资格确认时携带：

（1）郑州市教育局直属单位（学校）公开招聘网上报名平台中直接打印的《郑州市教育局直属学校2023年引进优秀毕业生登记表》3份。（本人手写签名，粘贴好照片）；

（2）二代身份证（或有效期内的临时身份证）；

（3）学生证；

（4）《毕业生推荐表（函）》、在校期间成绩单（加盖“院〈处〉”的公章，《毕业生推荐表（函）》中已有的不需再提供）；

（5）教师资格证；

（6）普通话水平等级证；

（7）毕业生就业协议书；

（8）暂未取得学历、学位证书的需毕业学校院系提供相关证明；教师资格证未下发者须提供教师资格证合格证明；

（9）其他与专业相关的获奖证书或业绩证书。

以上证书及相关材料提供复印件1套，并按以上顺序摆放。

6.符合招聘条件的考生，只能选择一个岗位报名，不得重复报名。

7.考生报名时提交的相关材料必须真实有效，凡发现报考者与拟招聘岗位要求资格条件不符合的，取消其考核、聘用资格。

（三）资格审核

1.用人学校根据报名资格和基本条件对考生进行资格审核。审查合格人员进入面试环节，审查不合格的取消报名资格。

2.资格审核贯穿招聘工作全过程，一经发现不符合招聘条件、弄虚作假或违反招聘规定

的，将取消考试及聘用资格。

3.注意事项：报考人员应认真阅读并全面理解关于本次招聘的公告内容，确定本人是否符合招聘岗位要求的报名条件。如果本人报名时不符合报名条件，其报考资格无效，由此产生的一切后果由报考人员个人承担。

（四）考试

通过资格审查的应聘人员按照通知的时间和地点参加面试。未按要求参加的、逾期不到的，视为自动放弃面试资格。

如遇特殊情况，无法到高校现场进行招聘的，经市人社局、市教育局同意，也可通过线上招聘或直接到学校考试。

（五）签订协议

根据考试成绩，按照招聘岗位计划确定拟聘人员名单，签订就业协议。签订就业协议的毕业生可提前到应聘学校跟岗见习，见习期间学校可适当给予生活补助。协议明确用人单位对应聘人员进行入职查询。就业协议书由用人单位拟定签订，也可使用高校毕业生就业协议，根据情况补充相关内容。

（六）体检、考察

1.体检由用人单位负责组织安排，参照《河南省教师资格申请人员体格检查标准(2017年修订)》进行，体检费用由考生自理，体检不合格者不予聘用。

2.根据面试成绩和体检结论，择优确定考察对象。考察由用人单位参照国家公务员招录有关标准和规定进行，考察内容主要包括德、能、勤、绩、廉等方面。

3.在体检和考察环节，因考生放弃或者体检、考察不合格造成的岗位空缺，不再递补。

六、其他事项

（一）报考人员招聘期间请关注郑州人力资源和社会保障局网站、郑州教育局网站，务必保持电话畅通，因个人原因联系不上者，视为放弃。

（二）资格审查贯穿招聘工作全过程，一经发现不符合招聘条件、弄虚作假或违反招聘规定的将取消其聘用资格。

（三）聘用人员未按规定时限和要求办理相关人事手续的，视为自动放弃聘用资格。

（四）未尽事宜及招聘过程中遇到的问题由本次招聘工作领导小组按照国家、河南省、郑州市有关规定执行。

电话：0371—63704117 0371-63519786

(工作日上午 8:00—11:30，下午 2:30—6:00)